



## **PROPOSTA DE APROBACIÓN DA MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALO DO PERSOAL DE ADMINISTRACIÓN E SERVIZOS DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA**

A Relación de postos de traballo (RPT) é o instrumento técnico a través do cal se realiza a ordenación do persoal, consonte as necesidades dos servizos, e no que se precisan os requisitos para o desempeño de cada posto. É unha ferramenta imprescindible para a xestión do persoal e a planificación orzamentaria. Na súa elaboración debe observarse tanto a normativa propia da Universidade como a de rango superior, estatal e autonómica.

No que se retire á normativa especificamente universitaria, conforme o que dispón o artigo 2.2. i) da Lei 6/2001, do 21 de decembro, orgánica de universidades, a autonomía das universidades comprende «o establecemento e a modificación das súas relacións de postos de traballo», e será competencia do consello de goberno, consonte o sinalado no artigo 15, o establecemento das liñas estratéxicas e programáticas da Universidade, así como as directrices e procedementos para a súa aplicación, no ámbito dos recursos humanos e económicos.

No ámbito da Universidade da Coruña, os seus Estatutos establecen nos artigos 91 e 92 que a relación de postos de traballo do persoal funcionario de administración e servizos será revisada e aprobada preceptivamente cada dous anos polo Consello de Goberno, por proposta da Xerencia, tras a negociación preceptiva co órgano de representación sindical. O proxecto de modificación da RPT remitirase á Consellería de Educación e Ordenación Universitaria, para a súa autorización pola Consellería de Facenda (Acordo sexto do Plan de financiamento do Sistema Universitario de Galicia 2011-2015), e será informado polo Consello Social da UDC (artigo 75.3.h) da Lei 6/2013, do 13 de xuño, do sistema universitario de Galicia).

A última e vixente RPT do PAS funcionario da UDC aprobouse no exercicio de 2013, polo que resultaba necesario iniciar o correspondente proceso de negociación colectiva co órgano de representación do PAS funcionario, proceso que se desenvolveu durante o presente exercicio 2015 e que finalizou mediante o acordo asinado con data 20 de novembro de 2015.

Esta modificación da RPT resulta precisa para finalizar o acoplamento dos postos de traballo de persoal laboral fixo que foron obxecto de funcionarización na RPT aprobada en 2013. Próxima a finalización deste proceso de funcionarización da meirande parte do persoal laboral de carácter fixo, resulta xa necesario revisar o réxime das subescalas e subgrupos de clasificación das novas escalas especiais derivadas do dito proceso, co obxecto fundamental de facilitar os mecanismos de promoción e de carreira administrativa nestas escalas, aspecto principal deste expediente de revisión da RPT. Ademais, trátase tamén a estruturación organizativa necesaria dos postos de traballo das escalas informáticas, asignándoos a cada unha das súas áreas, de xeito que esta mellor organización contribúa a unha máis clara e eficiente asignación de tarefas e proxectos neste ámbito estratéxico.



Por outra parte, esta revisión da RPT trata de dar resposta puntual a determinados obxectivos clave do Plan estratéxico UDC 2013-2020, aprobado no Claustro do 4 de decembro de 2013, nos retos de captación e xestión de fondos europeos, así como nos programas de internacionalización, que esixen o reforzo de recursos e a mellora das competencias lingüísticas dos postos de traballo da Oficina de Relacións Internacionais (ORI) e da Oficina de Transferencia de Resultados da Investigación (OTRI). Finalmente, e para dar efectivo cumprimento ás obrigas establecidas pola LOU en materia de contabilidade analítica habilitase un novo posto de traballo na Xerencia.

A concreción destes cambios detállase na correspondente Memoria xustificativa que integra o expediente da RPT, sen que a modificación que se propón supoña incremento de gasto.

Logo de presentar, o pasado 26 de novembro, o expediente do proxecto da RPT á autorización da Consellería de Facenda da Xunta de Galicia, cómpre sometelo á aprobación, se proceder, do Consello de Goberno, para informe posterior do Consello Social da Universidade da Coruña.

O expediente está integrado polos seguintes documentos que se xuntan:

1. Memoria xustificativa da RPT
2. Relación de postos de traballo modificada
3. Táboas de custos da RPT vixente (2013) e modificada (2015), resumo da variación de custos e cadro de amortización/creación de postos
4. Acordo do 20 de novembro de 2015 sobre a modificación parcial da Relación de postos de traballo e promoción profesional do persoal de administración e servizos da Universidade da Coruña

A Coruña, 10 de decembro de 2015

O xerente

Juan Manuel Díaz Villoslada