

MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO DO PERSOAL DE ADMINISTRACIÓN E SERVIZOS DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

MEMORIA

A vixente relación de postos de traballo (RPT) do persoal de administración e servizos (PAS) da UDC foi aprobada polo Consello de Goberno o 28 de febreiro de 2013, informada favorablemente polo Consello Social o 21 de marzo e publicada no DOG do 16 de abril de 2013 (correccións de erros no DOG do 10 de xuño).

Conforme ao artigo 91.3 dos Estatutos da UDC, a RPT do PAS debe revisarse preceptivamente cada dous anos e de modo potestativo cada ano.

Co obxecto de cumprir esta revisión nos prazos establecidos estatutariamente desenvolveuse o necesario proceso de negociación colectiva, que rematou co acordo suscrito o 20 de novembro de 2015.

Cómpre, ademais, acometer esta revisión para finalizar o acoplamento dos postos de traballo de persoal laboral fixo que foron obxecto de funcionarización na RPT aprobada en 2013. Próxima a finalización deste proceso de funcionarización da meirande parte do persoal laboral de carácter fixo, resulta xa necesario revisar o réxime das subescalas e subgrupos de clasificación das novas escalas especiais derivadas do dito proceso, co obxecto fundamental de facilitar os mecanismos de promoción e de carreira administrativa nestas escalas, aspecto principal deste expediente de revisión da RPT. Ademais, trátase tamén a necesaria estruturación organizativa dos postos de traballo das escalas informáticas, asignándoos a cada unha das súas áreas, de xeito que esta mellor organización contribúa a unha máis clara e eficiente asignación de tarefas e proxectos neste ámbito estratéxico.

Por outra parte, esta revisión da RPT trata de dar resposta puntual a determinados obxectivos clave do novo Plan estratéxico UDC 2013-2020, aprobado no Claustro do 4 de decembro de 2013, nos retos de captación e xestión de fondos europeos, así como nos programas de internacionalización, que esixen o reforzo de recursos e mellora das competencias lingüísticas dos postos de traballo da Oficina de Relacións Internacionais (ORI) e da Oficina de Transferencia de Resultados da Investigación (OTRI). Finalmente, e para dar efectivo cumprimento ás obrigas establecidas pola LOU en materia de contabilidade analítica habilítase un novo posto de traballo na Xerencia.

Conforme a estes antecedentes, incorpóranse na RPT as seguintes modificacións:

1. Revisión dos subgrupos e subescalas de adscrición de postos de escalas especiais.

No acordo de funcionarización optouse pola menor apertura posible de postos de traballo aos distintos subgrupos de clasificación, o que facilitou a identificación de persoa-posto para asignar a cada empregado laboral fixo na nova estrutura funcional, así como a asignación dos complementos persoais transitorios

necesarios. Agora, practicamente rematado este proceso de funcionarización, e co obxecto de mellorar e homologar os mecanismos de mobilidade, promoción e carreira profesional no ámbito da normativa funcionarial, resulta necesario abrir, cando corresponda, nas novas escalas especiais os subgrupos e subescalas de adscrición dos distintos postos segundo se recolle nesta revisión da RPT.

2. Estruturación do Servizo de Informática e Comunicacions (SIC).

A apertura dos postos das escalas informáticas a máis dun subgrupo esixe, ademais, modificar a denominación dos actuais postos de traballo, xa que actualmente manteñen os das categorías laborais extintas. As novas denominacións e subgrupos de clasificación son os seguintes:

- Coordinador/a de área: A1/A2
- Analista: A1/A2 (en substitución do posto de técnico superior en Informática).
- Analista-programador/a: A1/A2 (en substitución do posto de técnico de grao medio en Informática), a que se lle asigna o nivel 22 de complemento de destino para a súa homologación coa correspondente escala autonómica. Este incremento de nivel terá carácter absorbible sobre o complemento persoal transitorio, conforme ao previsto na estipulación 10.^a do Acordo de funcionarización do 13 de xullo de 2012.
- Técnico/a informático/a: A2/C1 (en substitución do posto de técnico especialista en Informática).

Por outra parte, adscribíense a cada área os postos das distintas categorías, polo que se deberán ditar as dilixencias necesarias de adscrición do actual persoal do SIC.

Para garantir a xestión correcta e eficaz dos proxectos que desenvolva o SIC, que polo seu carácter transversal precisan a integración das distintas áreas e a adscrición a cada proxecto de postos nos diferentes ámbitos funcionais e operativos da UDC, constituirase a *Comisión de Coordinación de Informática e Comunicacions (CCIC) da UDC*, que baixo a presidencia da persoa titular da vicerreitoría con competencias en materia de novas tecnoloxías, estará integrada pola dirección do SIC e por todas as persoas responsables de cada unha das áreas de coordinación do servizo.

3. Acreditación de competencias lingüísticas na ORI e na OTRI

Conforme ao indicado nos antecedentes, complétanse as esixencias de coñecemento de idiomas para o desempeño de postos de traballo tanto na ORI como na OTRI.

4. Modificación da denominación de postos de xefatura en unidades do Servizo de Investigación:

A actual distribución de tarefas entre distintas unidades do Servizo de Investigación debe adaptarse ante o descenso continuado no volume e diversidade das axudas propias e o aumento, por contra, da complexidade da xestión das axudas e programas

destinados á incorporación de recursos humanos de I+D+i. Por iso, e co obxecto de reordenar esta distribución de funcións, cómpre adaptar as denominacións das unidades deste servizo segundo figura na RPT.

5. Outras modificacións puntuais:

- a) Con motivo da implantación do modelo de contabilidade analítica, de aplicación legal para o curso 2015/2016, resulta necesaria a habilitación dun posto de apoio para a análise de custos, adscrito directamente á Vicexerencia do Campus da Coruña.
- b) Para responder mellor ás necesidades de apoio e xestión das estruturas de investigación en materia de fondos europeos, reto estratéxico no novo programa de marco de financiamento UE (Horizonte 2020), habilitase un novo posto técnico na OTRI.
- c) En liña coa mellora progresiva necesaria de recursos da ORI, a que se fai referencia nos antecedentes, refórzase esta oficina cun posto base de administración xeral.

6. Non incremento de gasto

As modificacións que se recollen nesta revisión da RPT do PAS da UDC non supoñen incremento de gasto, xa que os postos que se incrementan nos servizos sinalados proceden das necesarias amortizacións ou readscricións, segundo figura nos correspondentes cadros anexos de variacións e custos de postos.

A Coruña, 23 de novembro de 2015

O xerente da UDC,



Juan M. Díaz Villoslada