

Atópase vostede nesta situación?:

- Comparte centro de traballo con outras empresas?
- No seu centro de traballo, realizan actividades traballadores doutras empresas?
- Os seus traballadores realizan actividades en centros de traballo pertencentes a outras empresas?

Se é así, vostede ten que realizar a COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIAIS.

Cando hai que realizala?

Cando nun mesmo centro de traballo coinciden traballadores ou autónomos de dúas ou mais empresas.

Por que?

Porque os riscos laborais propios da actividade de cada unha das empresas pódense ver incrementados, debido:

- Ás características do centro de traballo.
- Ao descoñecemento das tarefas que se están realizando de xeito simultáneo polas outras empresas.
- Ao descontrol das diversas actividades desenvolvidas no centro de traballo.

E ademais afectar aos traballadores das outras empresas existentes no centro.

Aspectos a considerar

CENTRO DE TRABALLO:

Calquera área, edificada ou non, na que os traballadores deban permanecer ou á que deban acceder por razón do seu traballo.

EMPRESARIO TITULAR DO CENTRO DE TRABALLO:

A persoa que ten a capacidade de pór a disposición e xestionar o centro de traballo.

EMPRESARIO PRINCIPAL:

O empresario que contrata ou subcontrata con outros a realización de obras ou servizos correspondentes á súa propia actividade e que se desenvolven no propio centro de traballo do que é titular.

Propia actividade: para definila é necesario ter presentes as dúas correntes existentes na xurisprudencia en relación con este concepto, que son:

- a. Teoría da indispensabilidade: considera como propia actividade todas as actividades que resulten necesarias para a actividade empresarial (mantemento, limpeza,...)
- b. Teoría da inherencia: actividade inherente ao ciclo produtivo (no caso da UDC, docencia e investigación).

Tendo en conta a dificultade que supón a separación de actividades en propias ou non propias, para obter maior seguridade xurídica, o criterio da UDC é o de considerar como propias todas as actividades relacionadas co seu funcionamento.

EMPRESAS CONCORRENTES:

Fálase de empresas concorrentes cando nun mesmo centro de traballo desenvolven actividades traballadores de dúas ou máis empresas, existan ou non relacións xurídicas entre elas. O concepto de traballador inclúe aquí tanto os traballadores por conta allea como os traballadores autónomos.

Para a UDC, os traballadores autónomos son considerados tanto traballadores como empresarios (esta última consideración darase cando o autónomo teña unha empresa e traballadores por conta allea).

RECURSO PREVENTIVO:

Figura introducida pola Lei 54/2003, de reforma do marco normativo da prevención de riscos laborais, no seu artigo 32 bis, para vivir o cumprimento das actividades preventivas en determinados supostos e situacións de especial risco e perigo, de xeito que se garanta a estrita observancia dos métodos de traballo e, por tanto, o control do risco. Deberá contar como mínimo coa formación preventiva correspondente ás funcións de nivel básico. A súa presenza no centro de traballo será necesaria en determinados casos.

CONTRATISTA E SUBCONTRATISTA:

Aquela empresa á que se lle encarga, baixo contrato, convenio ou instrumento similar, a realización de calquera tipo de traballo (instalación, revisión, conservación, mantemento, montaxe, investigación, ensaio, práctica etc.), o cal debe realizar cumprindo os requisitos establecidos pola empresa contratante.

PERSOA RESPONSABLE DO CONTRATO:

Responsable do centro de gasto, ou persoa na que se delegue esta función, que se encargará de enviar, solicitar e comprobar a recepción da documentación xustificativa da coordinación de actividades empresariais do servizo ou a actividade contratados, ou do convenio suscrito (artigo 62 da Lei 9/2017,-de contratos do sector público).

CENTRO DE GASTO:

Serán centros de gasto as vicerreitorías, as secretarías, as facultades, as escolas, os departamentos, os servizos, os institutos ou os grupos de investigación etc. cando realicen directamente contratos (os que permite a normativa) ou convenios para a execución de traballos ou servizos que comporten a presenza de traballadores alleos en instalacións da UDC ou a de traballadores da UDC en instalacións alleas.

Ámbito de aplicación do procedemento na UDC

Este procedemento será de aplicación tanto nos traballos desenvolvidos por:

- Traballadores de empresas externas
- Traballadores autónomos
- ou empregados públicos doutras institucións que desenvolvan a súa actividade en instalacións da UDC,
- Empregados da UDC en centros alleos (outras universidades, empresas, centros adscritos, entidades coas que se subscriba convenios de colaboración etc.).

A quen se aplica?

A todas as actividades da UDC que teñan relación con contratas, subcontratas, convenios de colaboración e investigación e traballadores autónomos, tanto no tocante á súa contratación como no relativo aos traballos que estas desenvolvan.

Non están incluídas neste procedemento:

- Actividades laborais afectadas polo ámbito de aplicación do RD 1627/1997. (Deberán rexerse polo mesmo e as directrices publicadas polo Instituto Nacional de Seguridade, Saúde no Traballo (INSST).
- Subministradores e provedores de materiais e equipos que accedan ás instalacións unicamente para depositar ou recoller envíos e que ademais non interveñan na instalación destes.
- Servizo de transporte/mensaxería con orixe ou destino nos centros da UDC, sempre que non empreguen medios mecánicos para a manipulación dos materiais que transportarán.
- Servizos de emerxencias (bombeiros, ambulancias...).
- As relacións con empresas de traballo temporal (ETT), actividade incluída no ámbito de aplicación do Real decreto 216/1999, polo que se establecen disposicións mínimas de seguridade e saúde nas ETT, e que se rexerán polo establecido no mesmo.
- Visitas, reunións e tarefas asimilables que non impliquen o acceso a zonas restrinxidas e/ou a utilización de equipos e ferramentas nas instalacións da UDC.

Situacións de concorrencia:

CONCORRENCIA DE TRABALLADORES NUN CENTRO DE TRABALLO NO QUE A UDC ACTÚA COMO EMPRESARIO PRINCIPAL:

Esta situación prodúcese entre a UDC e as empresas e os traballadores autónomos concorrentes no centro de traballo, cos que a UDC contrate ou subcontrate a realización de obras, servizos ou subministracións correspondentes a súa propia actividade.

- 1- Información previa ao comezo dos traballos
- 2- Información durante a realización dos traballos
- 3-Control

CONCORRENCIA DE TRABALLADORES DA UDC NUN CENTRO DE TRABALLO DO QUE NON É TITULAR A UDC:

- 1- Información
- 2- Control

CONCORRENCIA INTERNA DE TRABALLADORES DA UDC EN CENTROS PROPIOS

- 1- Información
- 2- Control

Funcións e responsabilidades:

Este procedemento conleva unhas obrigas e responsabilidades para:

- Xerencia
- Servizo de Prevención de Riscos Laborais
- Servizo de Patrimonio, Inventario e Xestión Económica
- A persoa responsable do contrato

Anexos do procedemento:

Anexo I. Información da UDC ás empresas contratistas
Anexo II. Información das empresas contratadas
Anexo III. Documentos que deben entregar as empresas contratistas
Anexo IV. Ficha de control periódico
Anexo V. Acta de reunión de coordinación de actividades empresariais
Anexo VI. Anexo ao prego de cláusulas de condicións administrativas particulares
Anexo VII. Ficha de comunicación por parte da empresa concorrente
Anexo VIII. Diagrama do procedemento de coordinación de actividades empresarias cando a UDC sexa o empresario principal
Anexo IX. Diagrama do procedemento de coordinación de actividades empresarias cando haxa traballadores da UDC desprazados a centros cuxo titular non é a UDC
Anexo X. Diagrama do procedemento de coordinación de actividades empresarias de se producir a concorrencia interna de traballadores da UDC en centros propios

INFORMACIÓN PREVENTIVA

PROCEDIMENTO DE PREVENCIÓN DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIAIS SEGUNDO O REAL DECRETO 171/2004

Real decreto 171/2004, polo que se desenvolve o artigo 24 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, en materia de coordinación de actividades empresariais.

